

**Příloha k zápisu ze zasedání Školské rady
při Základní škole Přerov, Boženy Němcové 16, konaného 11. 4. 2019**

Školská rada při Základní škole Přerov, Boženy Němcové 16 podporuje stávající systém hodnocení práce ředitelky školy a nesouhlasí se záměrem plošných rekonkurzů na ředitele škol z těchto důvodů:

- záměr je v rozporu s koncepčním řízením školy, vyvolá nestabilitu nejen v personální, ale také ve strategické oblasti řízení,
- ředitelé (i další členové vedení školy, případně i učitelé) by mohli rezignovat na budování dlouhodobé strategie rozvoje školy na všech stranách (materiální, personální, vzdělávací),
- záměr dále přinese nejistotu do výchovně vzdělávacího procesu,
- záměr je v rozporu s rovnými podmínkami,
- školství je velmi specifická oblast, vztahově naprosto odlišná od ekonomické sféry,
- na pozitivní vývoj dětí má vliv stabilní pedagogický sbor, stejně jako stabilní vedení školy,
- v případě ZŠ Boženy Němcové se bude jednat i o náhlou nejistotu ve vztahu k vedení školy ze strany žáků, rodičů a dlouhodobě spolupracujících organizací. Prohlubování vybudované důvěry a vzájemných vztahů bude výrazně ohroženo, bude dlouhou dobu trvat, než nové vedení vybuduje opět důvěryhodné vztahy,
- škola je řadou okolností úzce vyprofilovaná, nový ředitel, neznalý všech specifíků by mohl nadřadit výkon nad vztahy,

- již několik let se pod stávajícím vedením a s pomocí pedagogického sboru daří zajistit vzdělávací prostředí, které umožňuje dětem jejich optimální rozvoj v souladu s individuálními dispozicemi, je tak zajištěn sociální a emoční vývoj dětí, vytváření a dodržování pravidel, posilování pozitivního vztahu k ostatním lidem, rozvíjení odpovídajícího sebeovládání,
- strategie současného vedení školy vede již několik let ke zkvalitňování existující funkční organizační struktury,
- vedení školy se orientuje na participativní způsob řízení, podporuje práci v týmu,
- ředitelka školy vede a motivuje zaměstnance ke kvalitnímu plnění stanovených cílů, zvyšuje důvěru ke školnímu prostředí, škola se pod jejím vedením stala vyhledávaným místem s dobrou pověstí,
- stávající vedení spolupracuje a efektivně komunikuje se zřizovatelem, poskytuje informace o účelném nakládání a využívání přidělených finančních prostředků.

Mgr. Helena Křípáková

PREZENČNÍ LISTINA

JEDNÁNÍ ŠKOLSKÉ RADY 11. 4. 2019

Helena Kačparková

Helena Kačparková

JOLANA HORVÁTOVÁ

Jolana Horvátová

Mgr. IŽOVÁ JARMIKA

Ižová

Mgr. Jiří Daněk

Daněk

Mgr. Bc. ILONA BOČINSKÁ

Mgr. Bc. Ilona Bočinská

Lucie Dejlová

Dejlová

11. 4. 2019
Mgr. Petr Čestáček

